

**Отчет о самообследовании за 2025 год
в Муниципальном бюджетном учреждении по работе с молодежью
«Молодежный центр «Выбор» Талдомского городского округа**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью «Молодежный центр «Выбор» Талдомского городского округа Московской области
Юридический адрес учреждения молодежной политики	141900, Московская область, г. Талдом, ул. Шишунова, д.5
Фактический адрес учреждения молодежной политики	141900, Московская область, г. Талдом, ул. Шишунова, д.5
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	+7 (496) 206-36-23
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	Отсутствует
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/taldomvibor260719?ysclid=mnst97g5v3632394532
Учредитель учреждения молодежной политики	Комитет по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Талдомского городского округа Московской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Тимохина Наталья Владимировна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике	МБУ «МЦ «Выбор» представляет собой отдельно стоящее здание площадью 1741,6 кв.м., год постройки 1970. Входная группа
---	--

<p>деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>оборудована стойкой с охраной, гардеробной. В помещении предусмотрено универсальное трансформированное пространство (холл), оснащенное мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под разные форматы мероприятий (квесты, спортивные эстафеты, проведение лекций и т.д). В помещении имеется концертный зал на 365 посадочных мест. Для сотрудников учреждения оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения в здании обеспечены высокоскоростным интернет соединением с точкой доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>На крыши здания молодежного центра установлена вывеска «Молодежный центр «Выбор», на крыши крыльца флаг Российской Федерации. В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципального образования внутри пространств используются.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Крыльцо оборудовано пандусом.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота</p>	<p>Информационные: социальные</p>
------------------------------------	--

сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	сети, онлайн материалы образовательно-просветительского характера. Консультационные: оказание помощи при подаче документов на получение грантов, участие в форумных компаниях. Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно с 9:00 до 22:00. Во всех помещениях соблюдается требования санитарных норм и правил, безопасность труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение занятий в музыкальных, хореографических, театральных, изобразительного творчества, бальных и других коллективах, в том числе в формате онлайн (дистанционно) для взрослых 2. Проведение занятий в музыкальных, хореографических, театральных, изобразительного творчества, бальных и других коллективах, в том числе в формате онлайн (дистанционно) для детей 3. Организация и проведение просветительских мероприятий, научно-практических конференций, семинаров 4. Организация и проведение
--	--

	<p>дискотеки</p> <p>5. Проведение, мастер-класса</p> <p>6. Организация и проведение вернисажей, выставок, выставок-продаж, распродаж, ярмарок, лотерей, аукционов и презентаций.</p> <p>7. Организация и проведение совместных культурно-массовых торжественных, развлекательных и других мероприятий</p> <p>8. Посещение культурно-массовых мероприятий</p> <p>9. Предоставление помещений учреждения для проведения культурно-массовых и досуговых программ и мероприятий, спектаклей, концертов, творческих встреч, гастролей, показательных выступлений, праздников, вечеров отдыха, фестивалей, ярмарок, лотерей, аукционов, презентаций, киносъемок, лекций, бесед, встреч и других мероприятий, проведения занятий коллективов, отдельных исполнителей</p> <p>10. Предоставление в пользование помещений для групповых занятий</p> <p>11. Предоставление места (1 м²) для размещения вендинговых аппаратов</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В молодежном центре действует положение о платных услугах и приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров на оказание платных услуг. Перечень платных услуг утвержден приказом №52/25 от 22.12.2025 года директором МБУ «МЦ «Выбор» Талдомского городского округа и согласован Председателем Комитета по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью.</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Не у всех сотрудников, которые осуществляют работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	В 2025 году повышение квалификации и профессиональной подготовки прошло 0 человек.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Отсутствует
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Отсутствует.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Профессиональное выгорание находится на низком уровне.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется

	положение об оплате труда.
--	----------------------------

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Отсутствует
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Соответствует
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении составляются планы мероприятий, разрабатываются сценарии мероприятий

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	При проведенном анализе отчетов охват молодежи составил в 2025 году 5292 человека.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Не имеются

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети в контакте https://vk.com/taldomvibor260719 и в телеграмме https://t.me/vibor_taldom2026 Кол-во подписчиков в 2025 году в
---	--

	социальной сети в контакте составило 759 человек
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается обратной связью после проведения мероприятий

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе молодежного центра имеется молодежное сообщество «Волонтеры Подмосковья»
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение «Движение первых»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается каждый календарный день.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Не проводились.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Отсутствуют

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Отсутствуют
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Отсутствуют
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Отсутствуют
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Отсутствуют

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «МЦ «Выбор» является современным, устойчивым, востребованным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирование активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста.

Директор МБУ МЦ «Выбор»



Тимохина Н.В.